

# Kündigung und Kündigungsschutz im Arbeitsverhältnis

Von  
**Andreas Busemann**  
und  
**Horst Schäfer**  
beide Vorsitzende Richter  
am Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz

Begründet von  
**Dr. Franzjosef Bleistein**  
Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts a.D.

5., überarbeitete und erweiterte Auflage

---

ERICH SCHMIDT VERLAG

### **Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation  
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten  
sind im Internet über [dnb.ddb.de](http://dnb.ddb.de) abrufbar.

**Weitere Informationen zu diesem Titel finden Sie im Internet unter**  
[ESV.info/3 503 08755 9](http://ESV.info/3_503_08755_9)

1. Auflage 1970
2. Auflage 1978
3. Auflage 1997
4. Auflage 2002
5. Auflage 2006

ISBN-13: 978 3 503 08755 6

ISBN-10: 3 503 08755 9

Alle Rechte vorbehalten

© Erich Schmidt Verlag GmbH & Co., Berlin 2006

[www.ESV.info](http://www.ESV.info)

Dieses Papier erfüllt die Frankfurter Forderungen  
der Deutschen Bibliothek und der Gesellschaft für das Buch  
bezüglich der Alterungsbeständigkeit und entspricht sowohl den  
strengen Bestimmungen der US Norm Ansi/Niso Z 39.48-1992  
als auch der ISO Norm 9706.

Satz: multitext, Berlin  
Druck: Druckhaus Berlin-Mitte

## Vorwort

Seit dem Erscheinen der 4. Auflage im Jahre 2002 hat das Kündigungsrecht wieder so viele und tiefgreifende Änderungen erfahren, dass eine Neuauflage seiner Bearbeitung erforderlich wurde. Insbesondere das Gesetz zu Reformen am Arbeitsmarkt vom 24. 12. 2003 hat das Kündigungsschutzgesetz in wichtigen, praxisrelevanten Aspekten umgestaltet. Auch wenn es sich zu einem großen Teil nicht um echte Neuerungen handelt, sondern um eine Rückkehr zu Regeln des Beschäftigungsförderungsgesetzes von 1996, die man gerade erst fünf Jahre vorher mit dem Korrekturgesetz 1998 abgeschafft hatte, muss sich die Praxis doch wieder umstellen. Eine kontinuierliche Weiterentwicklung, die dem mit ständigen Veränderungen der Arbeitswirklichkeit konfrontierten Arbeitsrecht eigentlich zu wünschen wäre, findet – jedenfalls im Kündigungsrecht – nicht statt. Die Rechtsentwicklung auf diesem Gebiet ist hektisch, häufig inkonsequent und die damit verfolgte Zielsetzung nur selten empirisch abgesichert. Dies wird insbesondere am Schwellenwert des § 23 KSchG deutlich, der – immer mit dem Ziel der Beschäftigungsförderung – erst erhöht, dann wieder abgesenkt und jetzt wieder erhöht wurde, ohne dass eine der jeweiligen Regelungen eine Chance gehabt hätte, ihre Wirksamkeit zu beweisen. Auch die Neuregelung wird diese Chance kaum bekommen, ist doch schon wieder eine Änderung – Erhöhung – des Schwellenwerts im Gespräch.

Es ist jedoch nicht das Anliegen dieses Buches, Zweifel an der Weitsicht unserer Politiker und der Klugheit ihrer gesetzgeberischen Produkte zu verbreiten. Sein Ziel ist es vielmehr, der Praxis das Rüstzeug zu geben, mit dem neuen Recht umzugehen. Die Verfasser sehen ihre Aufgabe darin, das derzeit geltende Kündigungsrecht umfassend darzustellen und dadurch dem mit der Praxis des Arbeitsrechts befassten Leser eine zuverlässige und umfassende Grundlage zur Beurteilung der Chancen und Risiken einer Kündigung und eines Kündigungsrechtsstreits an die Hand zu geben. Angesprochen sind deshalb Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Betriebsräte, Verbandsvertreter und Angehörige der rechtsberatenden Berufe, also alle, die vom Kündigungsrecht unmittelbar betroffen oder beruflich mit ihm befasst sind und auf diesem Gebiet Entscheidungen zu treffen und zu verantworten haben. Insbesondere wendet sich das Buch an alle, die in Arbeitssachen forensisch tätig sind. Aber auch diejenigen, die das Arbeitsrecht wissenschaftlich begleiten, werden in Fragen des Kündigungsrechts eine umfassende und zuverlässige Orientierungshilfe finden.

Die angestrebte Praxisnähe bedingt eine Orientierung an der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts, ohne dass darüber die Beiträge der Instanzgerichte und der Rechtswissenschaft vernachlässigt worden wären. Die Darstellung berücksichtigt den Stand von Rechtsprechung und Literatur bis Juni 2005.

Ingelheim und Mainz, im Juni 2005

Die Verfasser

# Inhaltsverzeichnis

	Seite	Randziffer
Vorwort.....	5	
Abkürzungsverzeichnis.....	19	
<b>I. ABSCHNITT</b>		
<b>Die Kündigung</b>		
	25	1–397
<b>I. Begriff und Wesen der Kündigung</b> .....	25	1–85
1. Die Kündigung als Gestaltungsrecht .....	25	1–6b
2. Unterscheidung von anderen Beendigungs- tatbeständen.....	27	7–85
a) Befristung eines Arbeitsverhältnisses; auflösende Bedingung.....	28	8–58
b) Aufhebungsvertrag .....	66	59–77
c) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages .....	79	78–79
d) Anfechtung des Arbeitsvertrages.....	81	80–85
<b>II. Kündigungswille – Kündigungsberechtigte</b> .....	84	86–112a
1. Kündigungswille.....	84	86–88
2. Kündigungsberechtigte .....	85	89–94a
3. Vertretung bei der Kündigung.....	86	95–103
4. Kündigung während eines Prozesses .....	91	104–109
5. Gesetzliche Vertretung und Kündigung.....	92	110–112a
<b>III. Inhalt und Form der Kündigung</b> .....	93	113–138
1. Bestimmtheit der Kündigungserklärung .....	93	113–117
2. Angabe des Kündigungsgrundes.....	95	118–122
3. Nachschieben von Kündigungsgründen.....	97	123–124
4. Form der Kündigung .....	98	125–137
5. Kündigung durch eingeschriebenen Brief .....	102	138
<b>IV. Besondere Arten von Kündigungserklärungen</b> .....	102	139–155
1. Die vorsorgliche Kündigung .....	102	140–141
2. Die bedingte Kündigung .....	103	142–143
3. Die Änderungskündigung .....	104	144–146a
4. Die Teilkündigung .....	105	147–152
5. Kündigung vor Dienstantritt.....	107	153–155
<b>V. Der Zugang der Kündigung</b> .....	108	156–182
1. Kündigung unter Anwesenden .....	108	157–158
2. Kündigung unter Abwesenden .....	109	159–168
3. Nachweis des Kündigungszuganges .....	111	169–176
4. Jederzeitiger Kündigungszugang.....	113	177
5. Vereitelung des Kündigungszuganges .....	114	178
6. Rücknahme der Kündigung.....	114	179–182

	Seite	Randziffer
<b>VI. Die unzulässige Kündigung</b> .....	117	183–206
1. Die nichtige Kündigung .....	117	184–188a
2. Die anfechtbare Kündigung .....	119	189–191
3. Die sittenwidrige Kündigung .....	120	192–194
4. Die gegen Treu und Glauben verstoßende Kündigung .....	123	195–199
5. Kündigungsbeschränkungen in Tarifverträgen .....	125	200–201a
6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	126	202–204
7. Kündigung und Gleichbehandlungsgrundsatz .....	128	205–206
<b>VII. Umdeutung einer Kündigung</b> .....	130	207–215b
1. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung in einen Antrag auf Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	130	208
2. Umdeutung einer Kündigung in eine Anfechtung ..	131	209–210
3. Umdeutung einer ordentlichen in eine außer- ordentliche Kündigung .....	131	211
4. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlich- fristlosen in eine ordentliche Kündigung oder in eine außerordentliche Kündigung mit Auslaufzeit .....	132	212–215b
<b>VIII. Anhörung des Betriebsrates vor der Kündigung</b> ....	134	216–272
1. Anhörung als Wirksamkeitsvoraussetzung für die Kündigung .....	134	216
2. Einführung der Zustimmung durch Betriebs- vereinbarung – Rechtsfolgen .....	134	217–218a
3. Voraussetzungen der Anhörungspflicht .....	136	219–236
a) Kündigung des Arbeitsverhältnisses .....	136	219–230
b) Beschäftigung als Arbeitnehmer – aber nicht als „leitender Angestellter“ .....	140	231–233a
c) Bestehen eines wirksam gewählten Betriebsrates	142	234–236
4. Anhörungspflicht im Tendenzbetrieb .....	143	237
5. Die Durchführung der Anhörung des Betriebsrates.	144	238–259
a) Anhörung vor Ausspruch der Kündigung .....	144	238–239
b) Inhalt der Mitteilungspflicht .....	145	240–250
c) Empfänger, Ort und Zeit der Kündigungs- mitteilung .....	154	251–252
d) Beschlussfassung des Betriebsrates und Fehler bei dieser Beschlussfassung .....	154	253–256a
e) Zeitpunkt der Anhörung; Längerer Zeitraum zwischen Anhörung und Ausspruch der Kündigung .....	157	257–259
6. Stellungnahme des Betriebsrates bei ordentlichen Kündigungen .....	158	260–263
7. Stellungnahme des Betriebsrates bei außer- ordentlichen Kündigungen .....	160	264–265

	Seite	Randziffer
8. Umdeutung der Kündigung und Anhörungspflicht	161	266
9. Rechtsfolgen der Nichtanhörung; Darlegungs- und Beweislast. . . . .	162	267–271
10. Widerspruchsrecht des Betriebsrates . . . . .	165	272
<b>IX. Beteiligung des Personalrates bei Kündigungen . . . . .</b>	<b>165</b>	<b>273–285 a</b>
1. Ordentliche Kündigung . . . . .	166	274–277
2. Außerordentliche Kündigung – Fristlose Entlassung . . . . .	168	278–280
3. Personalratsbeteiligung nach den Personal- vertretungsgesetzen der Länder. . . . .	169	271–285 a
<b>X. Die ordentliche Kündigung. . . . .</b>	<b>171</b>	<b>286–321</b>
1. Allgemeine Grundsätze für die ordentliche Kündigung. . . . .	171	286–296
a) Zulässigkeit, Einschränkung und Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	171	286–288
b) Kündigungsfristen und ihre Berechnung; Folgen der Nichteinhaltung der Kündigungsfrist. . . . .	172	289–290b
c) Kündigungstermine und ihre Einhaltung. . . . .	173	291
d) Gleichheit der Kündigungsfristen; Bindungs- fristen bei Sonderzahlungen (Kündigungs- erschwerungen). . . . .	174	292–292 a
e) Freistellung während der Kündigungsfrist; Beschäftigung nach Ablauf der Kündigungsfrist	175	293–296
2. Die gesetzliche Grundkündigungsfrist. . . . .	179	297–300
a) Allgemeines . . . . .	179	297
b) Angestelltenbegriff . . . . .	179	298
c) Arbeiterbegriff. . . . .	181	299
d) Konsequenzen der Unterscheidung . . . . .	181	300
3. Die verlängerten gesetzlichen Kündigungsfristen . .	181	301–303
4. Einzelvertragliche Vereinbarung von Kündigungsfristen . . . . .	182	304–307
5. Kündigungsfristen in Tarifverträgen. . . . .	184	308–314
a) Zulassungsnorm des § 622 Abs. IV Satz 1 BGB	184	308–310
b) Anwendungsvoraussetzungen tariflicher Kündigungsregelungen. . . . .	186	311–312
c) Zur Bindung der Tarifpartner an den Gleichheitssatz des Art. 3 GG. . . . .	187	313
d) Bezugnahme auf Tarifverträge mit abweichenden Kündigungsfristen . . . . .	189	314
6. Kündigungsfristen im Probe- und Aushilfs- arbeitsverhältnis sowie im Kleinunternehmen. . . . .	191	315–320
a) Kündigungsfristen im Probearbeitsverhältnis . .	191	315–316 a
b) Kündigungsfristen im Aushilfsarbeitsverhältnis	193	317–319

	Seite	Randziffer
c) Kündigungsfristen in Kleinunternehmen . . . . .	195	320
7. Spezielle Kündigungsfristen für bestimmte Arbeitnehmergruppen . . . . .	195	321
<b>XI. Kündigung im Berufsausbildungsverhältnis . . . . .</b>	<b>196</b>	<b>322–332</b>
1. Gesetzliche Grundlagen . . . . .	196	322–323
2. Formvorschriften für die Kündigung . . . . .	197	324–325
3. Kündigung während der Probezeit . . . . .	198	326
4. Fristlose Kündigung aus wichtigem Grund nach Ablauf der Probezeit . . . . .	199	327–331
5. Die Berufsaufgabekündigung . . . . .	202	332
<b>XII. Die außerordentliche Kündigung . . . . .</b>	<b>203</b>	<b>333–393</b>
1. Begriff „außerordentliche Kündigung“ – Erklärung mit Auslaufzeit . . . . .	203	334–337
2. Ausschluss, Beschränkung und Erweiterung des Rechtes zur außerordentlichen Kündigung . . . . .	207	338–339
3. Begriff des „wichtigen Grundes“ zur außer- ordentlichen Kündigung . . . . .	209	340–345
a) Das Zweistufen-Prüfungsschema der Rechtsprechung . . . . .	209	340
b) Der Verhältnismäßigkeitsgrundsatz . . . . .	210	341
c) Der Beurteilungszeitpunkt (die „Prognose“) und das Abmahnungserfordernis . . . . .	211	342–342b
d) Korrektur des Prognoseprinzips durch den Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	213	342c
e) Maßstab und Elemente der Zumutbar- keitsprüfung . . . . .	214	343
f) Die Zumutbarkeitsprüfung bei Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	215	344–344b
g) Im Rahmen der Interessenabwägung zu berücksichtigende Umstände . . . . .	217	345
4. Der Kündigungsgrund für eine außerordentliche Kündigung . . . . .	220	346–347
a) Angabe des Grundes . . . . .	220	346
b) Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	221	347
5. Die Ausschlussfrist zur Erklärung der außer- ordentlichen Kündigung . . . . .	222	348–351
a) Beginn der Ausschlussfrist (= Kündigungs- erklärungsfrist) . . . . .	222	348–349
b) Kenntnis des Kündigungsberechtigten . . . . .	226	350
c) Beweislast für die Wahrung der Ausschlussfrist . . . . .	228	351
6. Verzeihung und Verwirkung . . . . .	228	352
7. Die außerordentliche Änderungskündigung . . . . .	230	353
8. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung . . . . .	233	354

	Seite	Randziffer
9. Prozessuale Fragen der außerordentlichen Kündigung . . . . .	233	355–358a
a) Klagefrist des § 13 KSchG . . . . .	233	355
b) Anwendung oder Nichtanwendung der Klagefrist des KSchG? . . . . .	234	356
c) Einstweilige Regelung der Ansprüche des Gekündigten . . . . .	234	357
d) Auflösung des Arbeitsverhältnisses nach §§ 9 und 10 KSchG . . . . .	236	358a
10. Schadensersatzansprüche bei berechtigter außerordentlicher Kündigung . . . . .	238	359–361
a) Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers . .	240	360–360a
b) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers . . .	241	361
11. Darlegungs- und Beweislast/Verschulden/Fallgruppen des „wichtigen Grundes“ aus der Rechtsprechung . . . . .	241	362–386
a) Abwerbung anderer Arbeitnehmer und/oder von Kunden des Arbeitgebers . . . . .	243	363–363a
b) Alkohol/Drogen . . . . .	244	364
c) Arbeitsunfähigkeit . . . . .	245	365
d) Arbeitsverweigerung (beharrliche Leistungsverweigerung) . . . . .	247	366
e) Ausländische Arbeitnehmer . . . . .	251	367
f) Außerdienstliches und vorvertragliches Verhalten . . . . .	252	368
g) Beleidigungen; Tätlichkeiten; sexuelle Belästigungen . . . . .	254	369
h) Betriebsfrieden; betriebliche Ordnung; Berichtspflicht . . . . .	256	370–370a
i) Betriebliche Gründe/Betriebsstilllegung . . . . .	258	371
j) Druckkündigung . . . . .	260	372
k) Glaube/Kirche/Religion . . . . .	261	372a
l) Krankheit; Leistungsunfähigkeit; sonstige personenbedingte Gründe . . . . .	262	373
m) Politische Betätigung; Meinungsfreiheit . . . . .	263	374
n) Nebentätigkeiten . . . . .	264	375
o) Schlechtleistung . . . . .	265	376
p) Spesen-Abrechnungsbetrug; Schmiergeld . . . . .	267	377
q) Stempeluhren/Kontrolleinrichtungen: Mißbrauch . . . . .	268	378
r) Strafanzeige gegen den Arbeitgeber/Belastung des Arbeitgebers in Straf-, Steuer- und Verwaltungsverfahren . . . . .	268	379
s) Strafbare Handlungen des Arbeitnehmers . . . . .	270	380
t) Strafhaft – Untersuchungshaft . . . . .	272	381

	Seite	Randziffer
u) Treuepflicht/Loyalitätspflicht/Nutzung moderner Kommunikationsmittel/EDV . . . . .	273	382– 382 a
v) Unentschuldigtes Fehlen/Urlaubsüberschreitungen; eigenmächtiger Urlaubsantritt . . . . .	275	383
w) Verdachtskündigung . . . . .	277	384– 384 c
x) Verspätungen . . . . .	283	385
y) Wettbewerbsverstöße . . . . .	284	386
12. Einzelfälle der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitnehmer . . . . .	285	387– 393
a) Arbeitsplatzwechsel: Günstige Chance . . . . .	286	388
b) Arbeitsschutzverletzungen . . . . .	286	389
c) Krankheit . . . . .	287	390
d) Lohnrückstände . . . . .	287	391
e) Verdächtigungen/Beleidigungen . . . . .	288	392
f) Vertragsverletzungen . . . . .	289	393
<b>XIII. Sonderkündigungsrecht im Insolvenzverfahren. . . . .</b>	<b>290</b>	<b>394– 397</b>
1. Allgemeines. . . . .	290	394
2. Das Kündigungsrecht des § 113 Abs. I InsO . . . . .	291	395– 395 a
3. Prozessuales: insbesondere die Klagefrist und die Passivlegitimation . . . . .	295	396
4. Interessenausgleich und Kündigungsschutz (§§ 125, 126 und 127 InsO) . . . . .	296	397
<b>II. ABSCHNITT</b>		
<b>Kündigungsschutz.</b>		
	299	398– 867
<b>I. Der allgemeine Kündigungsschutz nach dem KSchG</b>	<b>299</b>	<b>398– 730</b>
1. Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes . . . . .	300	400– 435
a) Beschäftigung als Arbeitnehmer . . . . .	300	400– 410
b) Kein Mindestalter – Kein Höchstalter . . . . .	306	411– 413
c) Sechsmonatiger Bestand des Arbeitsverhältnisses . . . . .	308	414– 424
d) Beschäftigung in einem Betrieb mit mindestens zehn Arbeitnehmern . . . . .	314	425– 435
2. Kündigungsschutz vor ordentlicher Kündigung des Arbeitgebers . . . . .	321	436– 438
a) Kein Kündigungsschutz bei anderen Beendigungstatbeständen . . . . .	321	436
b) Kein Schutz bei Einstellung ohne Zustimmung des Betriebsrates . . . . .	321	437– 438
3. Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen . . . . .	322	439– 462
a) Vorbehaltlose Annahme des Änderungsangebots . . . . .	327	445 a
b) Annahme der vorgeschlagenen Änderungen unter Vorbehalt . . . . .	327	445 b– 450

	Seite	Randziffer
c) Nachprüfung der Änderungskündigung bei Ablehnung des Änderungsangebots . . . . .	330	451
d) Sozialwidrigkeit der Änderungskündigung . . . . .	330	452–462
4. Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung:		
Allgemeine Grundsätze . . . . .	338	463–465
5. Gründe in der Person des Arbeitnehmers . . . . .	340	466–498
a) Erreichung einer bestimmten Altersgrenze . . . . .	340	466
b) Krankheit des Arbeitnehmers . . . . .	341	467–488
c) Mangelnde Einsatzfähigkeit . . . . .	352	489–493
d) Mangelnde Einsatzbereitschaft . . . . .	356	494
e) Tendenzbetriebe . . . . .	356	495–497
f) Sicherheitsbedenken . . . . .	358	498
6. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers . . . . .	358	499–544
a) Allgemeines . . . . .	358	499–505
b) Abmahnung . . . . .	361	506–510
c) Beweislastfragen . . . . .	363	511
d) Einzelfälle . . . . .	364	512–544
aa) Alkoholgenuss während und außerhalb des Dienstes . . . . .	364	513–515
bb) Anzeigen gegen den Arbeitgeber . . . . .	365	516
cc) Anderweitige Bewerbung (Abkehrwille) . . . . .	366	517
dd) Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung . . . . .	367	518–522
ee) Arbeitsverweigerung . . . . .	369	523–526
ff) Beleidigungen, Tätlichkeiten . . . . .	371	527–528
gg) Betriebsfriedensstörungen . . . . .	372	529
hh) Druckkündigung . . . . .	374	530
ii) Intimes Verhältnis . . . . .	374	531
jj) Sexuelle Belästigungen . . . . .	375	532
kk) Kritik (Recht auf freie Meinungsäußerung)	375	533
ll) Schlechtleistungen, Minderleistungen, Manki . . . . .	376	534–535
mm) Nebentätigkeit . . . . .	376	536
nn) Lohnpfändungen . . . . .	377	537
oo) Parteipolitische Betätigung . . . . .	377	538
pp) Spesenbetrug . . . . .	378	539
qq) Telefongespräche, private . . . . .	378	540
rr) Unpünktlichkeit . . . . .	379	541
ss) Überstundenverweigerung . . . . .	379	542
tt) Unbefugtes Verlassen des Arbeitsplatzes, Urlaubsüberschreitung . . . . .	380	543
uu) Vorstrafen, Stasikontakte, Falsch- beantwortung zulässiger Fragen . . . . .	380	544
7. Dringende betriebliche Erfordernisse . . . . .	381	545–605 e
a) Allgemeines . . . . .	381	545–555
b) Einzelfälle . . . . .	388	556–573

	Seite	Randziffer
aa) Arbeitsmangel . . . . .	388	556–558
bb) Betriebsstilllegung . . . . .	390	559–563
cc) Betriebsübergang . . . . .	392	564–571
dd) Rationalisierung . . . . .	397	572
ee) Drittmittelfinanzierung . . . . .	398	573
c) Möglichkeit der Weiterbeschäftigung . . . . .	398	574–580
d) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen . . . . .	402	581–582
e) Zeitpunkt für das Vorliegen „dringender betrieblicher Erfordernisse“ . . . . .	403	583–584
f) Die soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .	405	585–602 a
g) Beweislastverteilung . . . . .	416	603–605
h) Der Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung . . . . .	418	605a–605e
8. Sozialwidrigkeit bei Widerspruch des Betriebsrates . . . . .	419	606–628
a) Allgemeines . . . . .	419	606–610
b) Form und Frist des Widerspruches . . . . .	421	611–614
c) Fünf beachtliche Widerspruchsgründe gegen die Kündigung . . . . .	423	615–628
aa) Soziale Auswahl . . . . .	423	615
bb) Verstoß gegen Auswahlrichtlinien . . . . .	425	616–622
cc) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit . . . . .	426	623–626
dd) Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen . . . . .	428	627
ee) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zu geänderten Arbeitsbedingungen . . . . .	430	628
9. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. V BetrVG . . . . .	431	629–651
a) Allgemeines . . . . .	431	629–634
b) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Ordnungsgemäßer Widerspruch des Betriebsrates nach § 102 Abs. III BetrVG . . . . .	433	635–636
c) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Erhebung der Kündigungsschutzklage . . . . .	434	637–639
d) Voraussetzung des Weiterbeschäftigungsanspruches: Verlangen des Arbeitnehmers . . . . .	436	640–641
e) Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruches . . . . .	437	642–647
f) Befreiung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht . . . . .	440	648–651
10. Die Kündigungsschutzklage . . . . .	443	652–682
a) Geltungsbereich der Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG) . . . . .	444	652a–652e
b) Streitgegenstand der Kündigungsschutzklage . . . . .	446	653–659
c) Feststellungsantrag . . . . .	450	660–661

	Seite	Randziffer
d) Klage beim Arbeitsgericht gegen den Arbeitgeber . . . . .	452	662–664
e) Klagefrist des § 4 KSchG . . . . .	453	665–669
f) Verlängerte Klagefrist nach § 6 KSchG . . . . .	455	670–671
g) Nachträgliche Zulassung verspäteter Klagen . . . . .	456	672–682
11. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	461	683–708
a) Die Auflösung nur auf Antrag einer Partei . . . . .	461	683–690
b) Auflösungsantrag des Arbeitnehmers . . . . .	465	691–695
c) Auflösungsantrag des Arbeitgebers . . . . .	467	696–701
d) Auflösungsantrag beider Parteien . . . . .	470	702
e) Auflösung bei außerordentlicher, sittenwidriger oder aus sonstigen Gründen unwirksamer Kündigung . . . . .	470	702 a
f) Beendigungszeitpunkt – Beendigungsfolgen des Auflösungsurteils . . . . .	471	703–704
g) Festsetzung der Abfindung . . . . .	472	705
h) Rechtsnatur der Abfindung . . . . .	474	706–708
12. Anrechnung von Zwischenverdienst bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses . . . . .	477	709–717
a) Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	477	709–716
b) Anrechnung anderweitigen Verdienstes nach § 11 KSchG . . . . .	482	717
13. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei fortbestehendem Arbeitsverhältnis . . . . .	483	718–723
a) Wahlrecht des Arbeitnehmers . . . . .	483	718–720
b) Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses . . . . .	484	721
c) Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses . . . . .	484	722–723
14. Verzicht auf Kündigungsschutz . . . . .	485	724–730
a) Verzicht auf Kündigungsschutz . . . . .	485	724
b) Verzicht durch Ausgleichsquittung . . . . .	486	725–730
<b>II. Der besondere Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>489</b>	<b>731–867</b>
1. Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung . . . . .	489	731–767
a) Geschützter Personenkreis . . . . .	489	732–734
b) Beginn des Kündigungsschutzes . . . . .	492	735
c) Ende des Kündigungsschutzes . . . . .	493	736
d) Schutz vor ordentlicher Kündigung . . . . .	494	737
e) Die zulässige ordentliche Kündigung bei Betriebsstilllegung . . . . .	495	738–742
f) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	498	743
g) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Wichtiger Grund . . . . .	499	744–749

	Seite	Randziffer
h) Schutz vor außerordentlicher Kündigung: Zustimmung des Betriebsrates . . . . .	502	750–753
i) Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht. . . . .	505	754–756
j) Ersetzung der Zustimmung zur Kündigung des einzigen Betriebsratsmitglieds oder im betriebsratslosen Betrieb . . . . .	508	757
k) Rechtsfolgen bei wirksam ausgesprochener fristloser Kündigung . . . . .	508	758
l) Sonderregelung des Kündigungsschutzes für Ausbildungsverhältnisse . . . . .	509	759–767
2. Kündigungsschutz nach dem Schwerbehinderten- recht. . . . .	515	768–799
a) Geschützter Personenkreis . . . . .	515	769–770
b) Ausnahmen vom Kündigungsschutz . . . . .	517	771–775
aa) Personenkreis nach § 73 Abs. II SGB IX. . . . .	517	773
bb) Entlassung aus Witterungsgründen . . . . .	518	774
cc) Kündigung älterer Arbeitnehmer . . . . .	519	775
c) Zustimmung zur ordentlichen Kündigung . . . . .	519	776–783
aa) Zustimmung als Wirksamkeitsvoraussetzung . . . . .	519	776–778
bb) Zustimmung des Integrationsamts. . . . .	521	779–781
cc) Verfahren nach erteilter Zustimmung . . . . .	523	782–783
d) Mindestkündigungsfrist: Vier Wochen . . . . .	524	784
e) Verfahren bei der außerordentlichen (fristlosen) Kündigung. . . . .	525	785–790
aa) Antrag auf Erteilung der Zustimmung . . . . .	525	786
bb) Verfahren des Integrationsamts zur Erteilung der Zustimmung . . . . .	526	787
cc) Wichtiger Grund für die Zustimmung. . . . .	527	788–789
dd) Ausspruch der Kündigung . . . . .	528	790
f) Klage nach fristloser Kündigung . . . . .	528	791
g) Zustimmungserfordernis bei Eintritt der Berufsunfähigkeit. . . . .	529	792
h) Unkenntnis der Schwerbehinderteneigenschaft beim Ausspruch der Kündigung. . . . .	529	793–798
i) Verhältnis des Schwerbehindertenschutzes zu anderem Kündigungsschutz. . . . .	534	799
3. Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz . . . . .	535	800–832
a) Geschützter Personenkreis . . . . .	535	801–803
b) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Schwangerschaft – Entbindung. . . . .	537	804–805
c) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kündigung durch den Arbeitgeber. . . . .	538	806–807

	Seite	Randziffer
d) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis des Arbeitgebers von Schwangerschaft oder Entbindung . . . . .	539	808
e) Voraussetzung des Kündigungsverbotes: Kenntnis Dritter . . . . .	540	809
f) Mitteilung der Schwangerschaft bzw. Entbindung nach Zugang der Kündigung . . . . .	541	810–813
g) Nachweis der Schwangerschaft – Vor- sorgliche Mitteilung einer Schwangerschaft . . . . .	544	814–815
h) Wirkungen des Kündigungsverbotes . . . . .	545	816
i) Zulässigerklärung nach § 9 Abs. III MuSchG . . . . .	545	817–821
j) Andere Beendigungstatbestände . . . . .	548	822–827
aa) Befristung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	549	823–824
bb) Aufhebungsvertrag . . . . .	550	825
cc) Nichtigkeit des Arbeitsvertrages . . . . .	550	826
dd) Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	551	827
k) Verzicht auf Mutterschutz . . . . .	552	828–829
l) Sonderkündigungsrecht der Arbeitnehmerin . . . . .	553	830–831
m) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers von der Eigenkündigung der Arbeitnehmerin . . . . .	555	832
4. Kündigungsschutz während der Elternzeit . . . . .	556	833–836
5. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . . .	558	837–850
a) Anwendungsvoraussetzungen . . . . .	559	838–840
b) Voraussetzung einer Massenentlassung . . . . .	560	841–841a
c) Anzeigepflicht des Arbeitgebers von Massenentlassungen . . . . .	561	842–848
aa) Beteiligung des Betriebsrates . . . . .	562	843
bb) Form und Inhalt der Anzeige an das Arbeitsamt . . . . .	563	844–845
cc) Wirkung der Anzeige beim Arbeitsamt . . . . .	565	846
dd) Wirkung des Ablaufes der Sperrfrist . . . . .	565	847
ee) Rechtsfolgen verweigerter Zustimmung des Landesarbeitsamtes . . . . .	566	848
d) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Anzeige . . . . .	567	849–850
6. Kündigungsschutz während des Wehrdienstes . . . . .	568	851–860
a) Kündigungsschutz während des Wehrdienstes Wehrpflichtiger . . . . .	569	853
b) Kündigung vor oder nach dem Wehrdienst . . . . .	569	854–855
c) Arbeitsplatzschutz für Auszubildende . . . . .	570	856
d) Arbeitsplatzschutz für Zeitsoldaten . . . . .	572	857
e) Anwendung des ArbPISchG auf Zivildienstleistende . . . . .	572	858
f) Recht zur außerordentlichen Kündigung . . . . .	572	859
g) Kündigungsschutz bei Eignungsübungen . . . . .	573	860

	Seite	Randziffer
7. Kündigungsschutz bei Umwandlung.....	574	861–862
8. Kündigungsschutz nach dem Gesetz über Teil- zeitarbeit und befristete Arbeitsverträge.....	575	863
9. Weitere Kündigungsschutzregelungen.....	576	864–867
a) Kündigungsschutz für Bergmannversorgungs- scheininhaber.....	576	865
b) Kündigungsschutz der im Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten.....	576	866
c) Kündigungsschutz für Abgeordnete.....	577	867
Literaturverzeichnis.....	578	
Stichwortverzeichnis.....	585	