

GRUNDLAGEN UND PRAXIS DES ARBEITSRECHTS

Band 10

Die Betriebsvereinbarung

Ein Leitfaden für die Praxis

Von

Dr. Hans-Jürgen Streicher,

Richter am Arbeitsgericht

Begründet von

Ulrich Halser

Regierungsrat im Bayerischen Staatsministerium
für Arbeit und Sozialordnung

3., vollständig neu bearbeitete Auflage

ERICH SCHMIDT VERLAG

Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

1. Auflage 1981
2. Auflage 1995
3. Auflage 2004

ISBN 3 503 07477 5

Alle Rechte vorbehalten
© Erich Schmidt Verlag GmbH & Co., Berlin 2004
www.ESV.info

Dieses Papier erfüllt die Frankfurter Forderungen der Deutschen Bibliothek und der Gesellschaft für das Buch bezüglich der Alterungsbeständigkeit und entspricht sowohl den strengen Bestimmungen der US Norm Ansi/Niso Z 39.48-1992 als auch der ISO Norm 9706.

Satz: Claudia Wild, Stuttgart
Druck: Hubert & Co., Göttingen

Inhaltsübersicht

	Seite	<i>Randziffer</i>
Vorwort	5	
Abkürzungsverzeichnis	23	
1 Grundlagen	29	1–66
1.1 Definition	29	1–31
1.1.1 Einigung zwischen Betriebsverfassungsorganen	29	2– 9
1.1.1.1 Vertragspartner	29	3– 7
1.1.1.2 Rechtsinhaber	31	8– 9
1.1.2 Privatrechtlicher Vertrag	32	10–21
1.1.2.1 Willenseinigung oder Willenszwang	32	10
1.1.2.2 Privatrechtlichkeit	33	11
1.1.2.3 Rechtsgeschäft	33	12–13
1.1.2.4 Vertrag/Beschluss/Vereinbarung/Satzung	34	14–18
1.1.2.5 Schuldrechtliche Wirkung	36	19–21
1.1.3 Förmlichkeit	37	22
1.1.4 Formeller und materieller Betriebsvereinbarungsbegriff	37	23–27
1.1.4.1 Möglichkeit einer förmlichen, nicht normativen Betriebseinigung	39	26
1.1.4.2 Option für einen formellen Betriebsvereinbarungsbegriff	40	27
1.1.5 Sonstige genannte Merkmale	40	28–30
1.1.6 Ergebnis	42	31
1.2 Abgrenzungen	42	32–53
1.2.1 Tarifvertrag	42	32–40
1.2.2 Dienstvereinbarung	45	41
1.2.3 Richtlinien i. S. d. § 28 SprAuG	46	42
1.2.4 Regelungsabrede (betriebliche Einigung, betriebliche Absprache)	46	43–49
1.2.5 Arbeitsvertragliche Kollektivregelungen (Einheitsregelungen)	48	50
1.2.6 Normenvertrag	49	51
1.2.7 Echter Vertrag zugunsten Dritter (§ 328 BGB)	49	52
1.2.8 Stellvertretung (§§ 164 ff. BGB)	50	53
1.3 Arten	50	54–58

	Seite	<i>Randziffer</i>
1.3.1 Einzel-, Gesamt-, Konzern- und Gruppen- Betriebsvereinbarung	50	<i>54</i>
1.3.2 Erzwingbare/erzwungene – freiwillige Betriebsvereinbarung	51	<i>55</i>
1.3.3 Teilmitbestimmte und gemischte Betriebs- vereinbarung	51	<i>56</i>
1.3.4 Normative – schuldrechtliche Betriebsverein- barung	51	<i>57</i>
1.3.5 Einteilung nach dem Inhalt	52	<i>58</i>
1.4 Erscheinungsformen	52	<i>59– 66</i>
1.4.1 Arbeitsordnung/Betriebsordnung	52	<i>59</i>
1.4.2 Interessenausgleich und Sozialplan (§ 112 BetrVG)	52	<i>60– 61</i>
1.4.3 Spruch der Einigungsstelle (§ 76 III, V BetrVG)	53	<i>62</i>
1.4.4 Vereinbarungen für die/der Arbeitsgruppe (§ 28 a BetrVG)	53	<i>63– 65</i>
1.4.5 Integrationsvereinbarungen (§§ 83 I, 93 SGB IX)	54	<i>66</i>
 2 Zustandekommen	 55	 <i>67–145</i>
2.1 Parteien	55	<i>68– 80</i>
2.1.1 Mögliche Parteien auf Arbeitnehmerseite.	55	<i>69– 74</i>
2.1.2 Mögliche Parteien auf Arbeitgeberseite	58	<i>75– 80</i>
2.2 Vertragsschluss	59	<i>81–112</i>
2.2.1 Willenserklärungen.	60	<i>82– 84</i>
2.2.2 Inhaltliche Übereinstimmung (§§ 145 ff., 154 f. BGB)	61	<i>85</i>
2.2.3 Zugang (§ 130 BGB)	62	<i>86</i>
2.2.4 Bedingungen (§§ 158 ff. BGB).	62	<i>87</i>
2.2.5 Vertretung für den Betriebsrat	63	<i>88–110</i>
2.2.5.1 Notwendigkeit einer gesetzlichen Vertretung . . .	63	<i>89</i>
2.2.5.2 Zuständigkeit zur gesetzlichen Vertretung . . .	64	<i>90</i>
2.2.5.3 Handeln im Namen des Betriebsrats	64	<i>91</i>
2.2.5.4 Rechtsnatur („Vertretung in der Erklärung“) . .	64	<i>92– 97</i>
2.2.5.5 Übereinstimmung mit einem wirksamen Betriebsratsbeschluss	68	<i>98–101</i>
2.2.5.6 Nachweis- und Überwachungspflicht	70	<i>102–103</i>
2.2.5.7 Genehmigung eines ungedeckten Handelns des Vorsitzenden	70	<i>104–108</i>

	Seite	<i>Randziffer</i>
2.2.5.8	Duldungs- oder Anscheinsvollmacht	72 109
2.2.5.9	Rechtsfolgen der Verweigerung einer Genehmigung	72 109
2.2.5.10	Darlegungs- und Beweislast	72 110
2.2.6	Nichtigkeit der Willenserklärung (§§ 104 ff., 116 ff. BGB)	73 111
2.2.7	Anfechtung (§§ 119 ff., 142 f. BGB)	73 112
2.3	Schriftform (§ 77 II 1, 2 BetrVG)	73 113–137
2.3.1	Zwingender, rechtsbegründender Schrift- formzwang	73 113
2.3.2	Anwendungsbereich	73 114–121
2.3.2.1	Schriftformzwang und normative Wirkung	74 115
2.3.2.2	Schriftformzwang und mündliche Dritt- begünstigung der Arbeitnehmer	74 116
2.3.2.3	Schriftformzwang und mündliche Dritt- berechtigung (echter Vertrag zu Gunsten Dritter)	75 117–118
2.3.2.4	Schriftformzwang und zwingende Mitbe- stimmung	77 119
2.3.2.5	Schriftformzwang und Organisationsverträge	77 120
2.3.2.6	Schriftformzwang und schuldrechtliche Vereinbarungen	78 121
2.3.3	Normzweck	78 122
2.3.4	Wahrung der Form	78 123–136
2.3.5	Nichtigkeit bei Formmangel (§ 125 S. 1 BGB).	84 137
2.4	Sonstige Form- und Verfahrensvorschriften	84 138–145
2.4.1	Bekanntgabe (§ 77 II 3 BetrVG)	84 139–143
2.4.2	Nachweispflicht (§ 2 I 2 Nr. 10 NachwG)	86 144
2.4.3	Anhörungspflichten	87 145
3	Inhalt, Auslegung, Geltungsbereich	89 146–205
3.1	Inhalt	89 146–173
3.1.1	Umfassende Regelungszuständigkeit	89 147–161
3.1.1.1	Notwendigkeit einer Regelungsbefugnis	89 147
3.1.1.2	Ausdrückliche Regelung	89 148
3.1.1.3	Umfassende Regelungskompetenz	90 149–153
3.1.1.4	Einschränkungen	92 154–157
3.1.1.5	Konsequenzen	93 158–160
3.1.1.6	Konkretisierung	94 161

	Seite	<i>Randziffer</i>
3.1.2	Schema des TVG	94 162–168
3.1.2.1	Normativer Teil (Inhalt von Arbeitsverhältnissen, Abschluss von Arbeitsverträgen, betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Fragen)	94 163–167
3.1.2.2	Schuldrechtlicher Teil	96 168
3.1.3	Schema des BetrVG (soziale, personelle oder wirtschaftliche Angelegenheiten)	97 169–172
3.1.3.1	Soziale Angelegenheiten	97 170
3.1.3.2	Personelle Angelegenheiten	97 171
3.1.3.3	Wirtschaftliche Angelegenheiten	98 172
3.1.4	Schema des Art. 9 III GG (Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen).	98 173
3.2	Auslegung	99 174–188
3.2.1	Gesetzesauslegung beim normativen Teil.	99 176–187
3.2.1.1	Normativer Teil	99 176
3.2.1.2	Geltung des Grundsatzes der Gesetzesauslegung	100 177–180
3.2.1.3	Lückenausfüllung.	101 181
3.2.1.4	Auslegungsgesichtspunkte im Einzelnen	101 182–186
3.2.1.5	Einzelfragen.	103 187
3.2.2	Vertragsauslegung beim schuldrechtlichen Teil.	104 188
3.3	Geltungsbereich	105 189–205
3.3.1	Räumlicher Geltungsbereich	105 190–191
3.3.1.1	Betriebsvereinbarungen.	105 190
3.3.1.2	Gesamtbetriebsvereinbarungen	106 191
3.3.2	Personeller Geltungsbereich.	106 192–204
3.3.2.1	Leitende Angestellte (§ 5 III BetrVG)	107 193–196
3.3.2.2	Ruheständler (Tabutheorie).	108 197–202
3.3.2.3	Leiharbeitnehmer	111 203
3.3.2.4	Sonstige Fälle	112 204
3.3.3	Zeitlicher Geltungsbereich.	112 205
4	Konkurrenzen.	115 206–242
4.1	Betriebsverträge desselben Organs	115 207–233
4.1.1	Spezialitätsgrundsatz	115 208
4.1.2	Ablösungsprinzip (Zeitkollisionsregel) allgemein	115 209–211
4.1.2.1	Begriff und Geltung	116 210
4.1.2.2	Anwendbarkeit.	116 211
4.1.3	Rückwirkung (verschlechternde Ablösung)	117 212–232

	Seite	<i>Randziffer</i>
4.1.3.1	Allgemeines	117 212
4.1.3.2	Echte und unechte Rückwirkung	118 213
4.1.3.3	Vereinbarung	118 214
4.1.3.4	Eingriff in Besitzstände	118 215
4.1.3.5	Zulässigkeit allgemein	119 216–217
4.1.3.6	Vertrauensschutz	120 218–222
4.1.3.7	Verhältnismäßigkeit	122 223
4.1.3.8	Gleichbehandlungsgrundsatz	122 224
4.1.3.9	„abstrakte Billigkeitskontrolle“ (BAG ?)	122 225
4.1.3.10	Konkrete Billigkeitskontrolle (§ 242 BGB)	123 226
4.1.3.11	Betriebliche Altersversorgung	123 227–229
4.1.3.12	Sozialplan-Ansprüche	125 230
4.1.3.13	Sonstige Einzelfragen	125 231–232
4.1.4	Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	126 233
4.2	Betriebsverträge verschiedener Organe	126 234–242
4.2.1	Betriebsvereinbarung ./.. Gesamtbetriebsvereinbarung	127 235–240
4.2.1.1	Zuständigkeitsprinzip	127 235–236
4.2.1.2	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	128 237
4.2.1.3	Einzelfälle	129 238–240
4.2.2	Gesamtbetriebsvereinbarung ./.. Konzernbetriebsvereinbarung	129 241
4.2.3	Betriebsvereinbarung ./.. Gruppenbetriebsvereinbarung	130 242
5	Tarifvorrang und Tarifvorbehalt	131 243–369
5.1	Tarifvorrang (§ 4 I, III TVG)	132 246–257
5.1.1	Tarifgebundenheit (§§ 3 I, II, 5 TVG)	132 247
5.1.2	Tariföffnungsklausel (§ 4 III 1. Alt. TVG)	132 248
5.1.3	Günstigkeitsprinzip (§ 4 III 2. Alt. TVG)	133 249–257
5.1.3.1	Anwendungsbereich außerhalb eines Tarifvorbehalts	133 250
5.1.3.2	Günstigkeitsvergleich allgemein	133 251–254
5.1.3.3	Beschäftigungsgarantie – untertarifliche Arbeitsbedingungen (Bündnis für Arbeit)	136 255–257
5.2	Gesetzliches System des Tarifvorbehalts (§§ 77 III, 87 I Eingangssatz, 112 I 4 BetrVG)	137 258–265
5.2.1	§ 77 III BetrVG als Grundregel	137 259

	Seite	<i>Randziffer</i>	
5.2.2	§ 87 I Eingangssatz BetrVG als Sonderregelung (BAG)	137	<i>260–263</i>
5.2.3	§ 112 I 4 BetrVG (Sozialplan) als Ausnahmeregelung	138	<i>264</i>
5.2.4	Keine Ausnahme bei vermögenswirksamen Leistungen (§ 88 Nr. 3 BetrVG)	139	<i>265</i>
5.3	Tarifvorbehalt nach § 77 III BetrVG	139	<i>266–334</i>
5.3.1	Allgemeines	139	<i>266–282</i>
5.3.1.1	Terminologie	139	<i>266</i>
5.3.1.2	Normzweck	139	<i>267–278</i>
5.3.1.3	Betriebsverfassungs- und koalitionsrechtliche Grundnorm	144	<i>279</i>
5.3.1.4	Rechtsnatur: Kompetenznorm	144	<i>280</i>
5.3.1.5	Keine Änderung durch das BetrVerf-ReformG	144	<i>281</i>
5.3.1.6	Missachtung in der Betriebspraxis	145	<i>282</i>
5.3.2	Anwendungsbereich	145	<i>283–291</i>
5.3.2.1	Freiwillige Betriebsvereinbarungen	145	<i>283</i>
5.3.2.2	Vortarifliche Betriebsvereinbarungen	146	<i>284</i>
5.3.2.3	Regelungsabrede	146	<i>285–287</i>
5.3.2.4	Echter Vertrag zu Gunsten Dritter	148	<i>288</i>
5.3.2.5	Arbeitsvertragliche Kollektivregelungen	148	<i>289–290</i>
5.3.2.6	Arbeitsvertragliche Einzelvereinbarungen	149	<i>291</i>
5.3.3	Tarifliche oder tarifübliche Regelung	149	<i>292–315</i>
5.3.3.1	Tarifgeltung	149	<i>293</i>
5.3.3.2	Tarifüblichkeit	150	<i>294–296</i>
5.3.3.3	Keine Tarifbindung erforderlich	151	<i>297–300</i>
5.3.3.4	Tarifvorbehalt und Tarifflucht	152	<i>301</i>
5.3.3.5	Regelung von Arbeitsbedingungen	153	<i>302–306</i>
5.3.3.6	Einschlägigkeit der tarif(üb)lichen Regelung	155	<i>307–311</i>
5.3.3.7	Keine Repräsentativität erforderlich	156	<i>312–314</i>
5.3.3.8	Abschließende, positive und zwingende Regelung	157	<i>315</i>
5.3.4	Fehlen einer Tariföffnungsklausel (§ 77 III 2 BetrVG)	157	<i>316–330</i>
5.3.4.1	Allgemeines	157	<i>316–317</i>
5.3.4.2	Vereinbarung und Auslegung	158	<i>318–320</i>
5.3.4.3	Wirksamkeit	160	<i>321–322</i>
5.3.4.4	Notwendigkeit einer Betriebsvereinbarung	160	<i>323</i>
5.3.4.5	Ende einer ergänzenden Betriebsvereinbarung	161	<i>324–325</i>
5.3.4.6	Nachwirkung einer Tariföffnungsklausel	162	<i>326</i>

	Seite	<i>Randziffer</i>
5.3.4.7	Genehmigung einer tarifwidrigen Betriebsvereinbarung	162 327
5.3.4.8	Einzelfragen	162 328–330
5.3.5	Keine Geltung des Günstigkeitsprinzips § 4 III TVG analog	163 331–334
5.4	Tarifvorbehalt des § 87 I ES 2. Alt. BetrVG	165 335–350
5.4.1	Normzweck	165 335–337
5.4.2	Anwendungsbereich	167 338–340
5.4.2.1	Freiwillige Betriebsvereinbarung	167 338–339
5.4.2.2	Regelungsabrede	168 340
5.4.3	Tarifliche Regelung	168 341–350
5.4.3.1	Tarifgeltung	168 342–343
5.4.3.2	Tarifbindung (nur) des Arbeitgebers	169 344–345
5.4.3.3	Einschlägigkeit des Tarifvertrages	170 346
5.4.3.4	Abschließende, eigene und zwingende Tarifregelung	170 347–350
5.5	Bündnis für Arbeit	171 351–356
5.5.1	Allgemeines	171 351
5.5.2	Firmentarifvertrag und Tariföffnungsklausel	172 352–354
5.5.3	Betriebsvereinbarung	173 355
5.5.4	Regelungsabrede	173 356
5.6	Sonstige Einzelfragen	173 357–369
6	Gesetzmäßigkeit	179 370–464
6.1	Gesetzesvorbehalt i. S. d. § 87 I ES 1. Alt. BetrVG	179 371–379
6.1.1	Normzweck	179 372–373
6.1.2	Voraussetzungen	180 374–377
6.1.2.1	Gesetzliche Regelung	180 375
6.1.2.2	Zwingende Rechtsnorm	181 376
6.1.2.3	Abschließende Regelung	182 377
6.1.3	Anwendungsbereich	182 378
6.1.4	Rechtsfolge	182 379
6.2	Gesetzesvorrang (Überblick)	182 380–382
6.2.1	Vorrang einer höherrangigen Norm	182 380
6.2.2	Unabdingbarkeit einer höheren Norm	183 381
6.2.3	Höherrangige Normen (Überblick)	184 382
6.3	Grundrechtsbindung	184 383–412

	Seite	<i>Randziffer</i>
6.3.1	Art der Grundrechtsbindung	184 383–387
6.3.2	Gleichheitsrechte (§ 75 I BetrVG)	185 388–400
6.3.2.1	Das Ensemble der Gleichheitsrechte	185 388–389
6.3.2.2	§ 75 I BetrVG als Transformationsnorm	186 390
6.3.2.3	Diskriminierungsverbote allgemein (§ 75 I 1 2. Hs. BetrVG).	187 391
6.3.2.4	Verbot der geschlechtsspezifischen Diskriminierung.	187 392–393
6.3.2.5	Gleichbehandlungsgebote (§ 75 I 1 1. Hs., 2 BetrVG)	188 394–397
6.3.2.6	Rechtsfolgen eines Verstoßes	189 398–400
6.3.3	Freiheitsrechte (§ 75 II 1 BetrVG)	191 401–408
6.3.3.1	Schutz der allgemeinen Handlungsfreiheit (Art. 2 I GG)	191 402
6.3.3.2	Schutz der Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	191 403–404
6.3.3.3	Eigentumsschutz (Art. 14 I GG).	192 405–407
6.3.3.4	Sonstige Freiheitsrechte.	192 408
6.3.4	Rechtsstaatsgebot (Art. 20 III GG)	193 409–411
6.3.4.1	Vertrauensschutz	193 409
6.3.4.2	Verhältnismäßigkeit	193 410–411
6.3.5	Lehre von der kollektivfreien Individualsphäre.	193 412
6.4	Europäisches Gemeinschaftsrecht	194 413–416
6.5	Parlamentsgesetze	195 417
6.6	Billigkeitskontrolle (BAG ?).	196 418–426
6.6.1	Abstrakte Billigkeitskontrolle als Rechtskontrolle	197 422–425
6.6.2	Konkrete Billigkeitskontrolle als Billigkeit im Einzelfall (§ 242 BGB)	199 426
6.7	Einzelfragen	199 427–464
7	Unwirksamkeit	213 465–543
7.1	Wirksamkeitsvoraussetzungen (Überblick)	213 465
7.2	Unwirksamkeit.	213 466–467
7.2.1	Unwirksamkeit, Nichtigkeit, Verdrängung.	213 466
7.2.2	Teilnichtigkeit	214 467
7.3	Umdeutung (§ 140 BGB) oder Auslegung	215 468–495
7.3.1	Voraussetzungen einer Umdeutung.	215 469

	Seite	<i>Randziffer</i>	
7.3.2	Kennntnis des Arbeitgebers von der Unwirksamkeit	216	<i>470</i>
7.3.3	Unkenntnis des Arbeitgebers von der Unwirksamkeit	216	<i>471–495</i>
7.3.3.1	Arbeitsvertragliche Kollektivregelung	216	<i>471–487</i>
7.3.3.2	Regelungsabrede.	222	<i>488–494</i>
7.3.3.3	Echter Vertrag zugunsten Dritter	224	<i>495</i>
7.4	Betriebsinterne Rechtsfolgen einer Tarifvorbehaltswidrigkeit	224	<i>496–511</i>
7.4.1	Schwebende anfängliche Unwirksamkeit	225	<i>497–499</i>
7.4.2	Rechtsstellung des Betriebsrats	226	<i>500–501</i>
7.4.2.1	Unwirksamkeit der Betriebsvereinbarung	226	<i>500</i>
7.4.2.2	Berufung auf die Unwirksamkeit	226	<i>501</i>
7.4.3	Rechtsstellung des Arbeitgebers	226	<i>502–506</i>
7.4.3.1	Fehlen einer Leistungspflicht für die Zukunft (Regelfall)	226	<i>502–503</i>
7.4.3.2	Rückzahlungsansprüche für die Vergangenheit	227	<i>504–506</i>
7.4.4	Rechtsstellung der Arbeitnehmer	228	<i>507–511</i>
7.4.4.1	Betriebsvereinbarung keine Anspruchsgrundlage	228	<i>507</i>
7.4.4.2	Nachzahlungsansprüche bei belastenden Betriebsvereinbarungen	228	<i>508</i>
7.4.4.3	Nachzahlungsansprüche bei begünstigenden Betriebsvereinbarungen	228	<i>509</i>
7.4.4.4	Einzelfragen	228	<i>510–511</i>
7.5	Rechtsstellung einer Gewerkschaft bei tarifwidrigen Betriebsverträgen	229	<i>512–531</i>
7.5.1	Überblick	229	<i>512–513</i>
7.5.2	Unterlassungs- und Auflösungsanspruch aus § 23 I, III BetrVG	230	<i>514–520</i>
7.5.2.1	Im Betrieb vertretene Gewerkschaft	230	<i>515</i>
7.5.2.2	Pflichtverletzung i. S. d. § 23 III BetrVG	230	<i>516–519</i>
7.5.2.3	Grober Verstoß.	231	<i>520</i>
7.5.3	Unterlassungsanspruch aus §§ 1004, 823 BGB i. V. m. Art. 9 III GG	232	<i>521–527</i>
7.5.3.1	Vertragliche Abrede mit Verdrängungstendenz	233	<i>522–525</i>
7.5.3.2	Konkrete Tarifbindung	234	<i>526</i>
7.5.3.3	Benennungspflicht	235	<i>527</i>
7.5.4	Allgemeiner Unterlassungsanspruch aus § 77 III BetrVG	235	<i>528</i>

	Seite	<i>Randziffer</i>
7.5.5	Tarifvertragliche Einwirkungsklage	236 529
7.5.6	Resümee	236 530–531
7.5.7	Prozessuale Fragen	238 532–543
7.5.7.1	Verfahrensart	238 532–534
7.5.7.2	Antragsbefugnis	239 535–538
7.5.7.3	Bestimmtheit des Antrags	241 539
7.5.7.4	Feststellungsantrag	241 540
7.5.7.5	Zwangsmittel	241 541
7.5.7.6	Einstweilige Verfügung	242 542–543
8	Rechtswirkungen	243 544–624
8.1	Wirkungen für die Arbeitsverhältnisse	243 545–615
8.1.1	Unmittelbare Wirkung	243 548–556
8.1.1.1	Automatische Wirkung	244 549
8.1.1.2	Normative Wirkung	244 550–556
8.1.2	Zwingende Wirkung (allgemein)	246 557
8.1.3	Die Bedeutung des Günstigkeitsprinzips	247 558–559
8.1.4	Anwendung des Günstigkeitsprinzips auf Einzelvereinbarungen	248 560–578
8.1.4.1	Abgrenzung Einzelvereinbarung – Arbeitsvertragliche Kollektivregelung	248 561
8.1.4.2	Geltung des Günstigkeitsprinzips bei Einzelvereinbarungen	249 562–563
8.1.4.3	Anwendbarkeit des Günstigkeitsprinzips (Überblick)	250 564
8.1.4.4	Arbeitsvertragliche Regelung	250 565
8.1.4.5	Keine einseitige Änderungsmöglichkeit des Arbeitgebers	251 566–568
8.1.4.6	Kein Betriebsvereinbarungsvorbehalt	252 569–578
8.1.5	Anwendung des Günstigkeitsprinzips auf arbeitsvertragliche Kollektivregelungen (kollektiver Günstigkeitsvergleich) (BAG)	256 579–608
8.1.5.1	Arbeitsvertragliche Kollektivregelung (vertragliche Einheitsregelung)	256 580–582
8.1.5.2	Geltung eines (nur) kollektiven Günstigkeitsprinzips (BAG)	258 583–590
8.1.5.3	Voraussetzungen eines kollektiven Günstigkeitsvergleichs	262 591–597

	Seite	<i>Randziffer</i>	
8.1.5.4	Kollektiver Günstigkeitsvergleich in der konkreten Anwendung	264	<i>598–603</i>
8.1.5.5	Rechtsfolgen	266	<i>604–606</i>
8.1.5.6	Verbleibende Rechtskontrolle.	268	<i>607</i>
8.1.5.7	Einzelfragen.	268	<i>608</i>
8.1.6	Verstärkung der zwingenden Wirkung (§ 77 IV 2–4 BetrVG)	269	<i>609–615</i>
8.1.6.1	Verzichtsverbot (§ 77 IV 2 BetrVG)	269	<i>610–612</i>
8.1.6.2	Verwirkung (§ 77 IV 3 BetrVG)	271	<i>613</i>
8.1.6.3	Ausschlussfristen (§ 77 IV 4 1. Hs. BetrVG) . .	271	<i>614</i>
8.1.6.4	Verjährung (§ 77 IV 4 2. Hs. BetrVG).	271	<i>615</i>
8.2	Wirkungen für das Betriebsverhältnis	272	<i>616–624</i>
8.2.1	Durchführungspflicht des Arbeitgebers (allgemein)	272	<i>617–620</i>
8.2.2	Unterlassungspflicht des Arbeitgebers als Durchführungspflicht	273	<i>621</i>
8.2.3	Durchführungsmonopol des Arbeitgebers	273	<i>622–623</i>
8.2.4	Ausübung eines Mitbestimmungsrechts.	274	<i>624</i>
9	Beendigung, Nachwirkung, Rechtsnachfolge	275	<i>625–688</i>
9.1	Beendigung	275	<i>626–661</i>
9.1.1	Ordentliche Kündigung (§ 77 V BetrVG)	275	<i>627–639</i>
9.1.1.1	Wirksamkeit der Kündigung	275	<i>628–636</i>
9.1.1.2	Wirkung der Kündigung	278	<i>637–639</i>
9.1.2	Sonderformen einer Kündigung	279	<i>640–646</i>
9.1.2.1	Außerordentliche Kündigung.	279	<i>640–643</i>
9.1.2.2	Teilkündigung	280	<i>644</i>
9.1.2.3	Änderungskündigung	281	<i>645</i>
9.1.2.4	Kündigung bei Insolvenz (§ 120 InsO)	281	<i>646</i>
9.1.3	Sonstige Beendigungsgründe	282	<i>647–659</i>
9.1.3.1	Aufhebungsvertrag	282	<i>648</i>
9.1.3.2	Befristung	283	<i>649</i>
9.1.3.3	Betriebsstilllegung	283	<i>650</i>
9.1.3.4	Störung (Wegfall) der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB)	283	<i>651–654</i>
9.1.3.5	Tarif- oder Gesetzesvorrang	285	<i>655</i>
9.1.3.6	Wegfall des Betriebsrats	285	<i>656–657</i>
9.1.3.7	Widerruf	286	<i>658</i>

	Seite	<i>Randziffer</i>
9.1.3.8	Zweckerreichung	286 659
9.1.4	Keine Beendigungsgründe	286 660
9.1.5	Erfüllungspraxis des Arbeitgebers nach Beendigung	287 661
9.2	Nachwirkung	287 662–687
9.2.1	Entstehen	288 664–682
9.2.1.1	Ordentliche Kündigung	288 665–681
9.2.1.2	Außerordentliche Kündigung	296 682
9.2.2	Rechtsfolgen einer Nachwirkung	297 683
9.2.3	Beendigung einer Nachwirkung	297 684–686
9.2.4	Rechtsfolgen fehlender Nachwirkung	298 687
9.3	Rechtsnachfolge, insbesondere Betriebsübergang	299 688
10	Regelungsabrede	301 689–728
10.1	Definition	301 689
10.2	Gesetzliche Regelung	301 690
10.3	Begriff	301 691–700
10.3.1	Abgrenzungen	301 691–696
10.3.1.1	Betriebsvereinbarung	301 691
10.3.1.2	Vertrag zu Lasten Dritter	301 692–693
10.3.1.3	Vertrag zu Gunsten Dritter	302 694–695
10.3.1.4	Stellvertretung	303 696
10.3.2	Formen und Arten	303 697–700
10.3.2.1	Betriebs- und arbeitsverhältnisbezogene Regelungsabreden	303 697
10.3.2.2	Ermächtigende und verpflichtende Regelungsabreden	303 698
10.3.2.3	Einzelfall- und generelle Regelungsabreden . . .	304 699
10.3.2.4	Abreden für vorübergehende oder dauerhafte Sachverhalte	304 699
10.3.2.5	Eil-, Einzel- und Umgehungsfälle	304 700
10.4	Zustandekommen	305 701–705
10.4.1	Vertrag	305 701–704
10.4.2	Kein Formzwang	306 705
10.5	Inhalt	307 706–708
10.6	Wirksamkeit	308 709–712
10.6.1	Regelungszuständigkeit	308 709

	Seite	<i>Randziffer</i>
10.6.2	Schriftformzwang (§ 77 II, IV 1 BetrVG)	308 709
10.6.3	Tarifvorbehalt (§§ 77 III, 87 I BetrVG)	308 709
10.6.4	Tarifvorrang (§ 4 I, III TVG)	308 710
10.6.5	Sonstiges zwingendes Recht	308 711
10.6.6	Rechtsfolgen einer Unwirksamkeit	309 712
10.7	Wirkungen	309 713–723
10.7.1	Fehlende normative Wirkung.	310 713–714
10.7.2	Erfüllungspflichten des Arbeitgebers	310 715
10.7.3	Mitbestimmungsrechte	311 716–723
10.7.3.1	Regelungsabrede als Ausübungsform zwingender Mitbestimmung.	311 716–717
10.7.3.2	Verbrauch des Mitbestimmungsrechts durch eine Regelungsabrede	311 718–722
10.7.3.3	Erweiterung von Mitbestimmungsrechten	312 723
10.8	Beendigung	313 724–726
10.8.1	Kündigung	313 725
10.8.2	Sonstige Beendigungstatbestände	313 726
10.9	Nachwirkung.	314 727
11	Einigungsstelle	315 728–816
11.1	Rechtliche Funktion der Einigungsstelle	315 728–729
11.1.1	Die Einigungsstelle als innerbetriebliche Schlichtungsstelle	315 728
11.1.2	Abgrenzung zum Arbeitsgericht	315 729
11.2	Zuständigkeit einer Einigungsstelle.	316 730–733
11.2.1	Zwingende Mitbestimmung oder Einvernehmen der Betriebspartner	316 730–732
11.2.1.1	Erzwingbares Einigungsstellenverfahren (§ 76 V BetrVG)	316 731
11.2.1.2	Freiwilliges Einigungsstellenverfahren (§ 77 VI BetrVG)	318 732
11.2.2	Bestimmung der Zuständigkeit	318 733
11.3	Bildung der Einigungsstelle	320 734–748
11.3.1	Errichtung der Einigungsstelle	320 734–736
11.3.1.1	Errichtung auf Antrag einer Partei (§ 76 V BetrVG)	320 735

	Seite	<i>Randziffer</i>
11.3.1.2 Errichtung auf Antrag beider Parteien (§ 77 VI BetrVG)	320	736
11.3.2 Besetzung der Einigungsstelle.	320	737–739
11.3.2.1 Die Bestellung des Vorsitzenden	321	738
11.3.2.2 Die Bestellung der Beisitzer	321	739
11.3.3 Die Bildung einer Einigungsstelle durch das ArbG (Bestellungsverfahren).	322	740–748
11.3.3.1 Sachentscheidungs Voraussetzungen.	323	741–742
11.3.3.2 Verfahren.	324	743
11.3.3.3 Begründetheit	324	744–746
11.3.3.4 Verbindlichkeit der Entscheidung.	326	747
11.3.3.5 Rechtsmittel.	327	748
11.4 Verfahren vor der Einigungsstelle	327	749–757
11.4.1 Verfahrensgrundsätze	327	749–750
11.4.2 Konstituierung der Einigungsstelle	329	751
11.4.3 Feststellung der Verfahrensvertretung	329	752
11.4.4 Zuständigkeitsprüfung	329	753
11.4.5 Versuch einer einvernehmlichen Lösung	330	754
11.4.6 Sachverhaltsermittlung	330	755
11.4.7 Beendigung des Verfahrens	330	756–757
11.5 Spruch der Einigungsstelle.	331	758–781
11.5.1 Verfahren der Beschlussfassung.	331	758–767
11.5.1.1 Ordnungsgemäße Ladung	331	758
11.5.1.2 Beschlussfähigkeit.	331	759
11.5.1.3 Mündliche Beratung.	332	760
11.5.1.4 Stimmabgabe	332	761–763
11.5.1.5 Stimmenmehrheit.	332	764–765
11.5.1.6 Entscheidungsrahmen.	333	766–767
11.5.2 Form (§ 76 III 4 BetrVG)	334	768
11.5.3 Zulässiger Inhalt.	334	769
11.5.4 Rechtswirkung	334	770–781
11.5.4.1 Verbindlichkeit.	334	770–772
11.5.4.2 Durchführungspflicht	335	773–774
11.5.4.3 Einstweilige Verfügungen	336	775–777
11.5.4.4 Kein Vollstreckungstitel.	336	778
11.5.4.5 Rechtsnatur	337	779–781
11.6 Gerichtliche Überprüfung eines Spruchs	338	782–796
11.6.1 Verfahrensart	338	783
11.6.2 Antragsbefugnis	338	784

	Seite	<i>Randziffer</i>
11.6.3	Beteiligte	338 785
11.6.4	Feststellungs-, kein Aufhebungsantrag.	339 786
11.6.5	Rechtskontrolle	339 787–790
11.6.5.1	Zuständigkeit.	339 788
11.6.5.2	Schwerwiegende Verfahrensfehler	339 789
11.6.5.3	Inhaltliche Unwirksamkeit.	340 790
11.6.6	Ermessenskontrolle (§ 76 V 3, 4)	340 791–795
11.6.6.1	Ermessensbindung	340 791
11.6.6.2	Zweiwöchige Ausschlussfrist	340 792–793
11.6.6.3	Prüfungsmaßstab	341 794–795
11.6.7	Rechtsfolgen	343 796
11.7	Kosten der Einigungsstelle (§ 76 a BetrVG)	343 797–816
11.7.1	Kostentragungspflicht des Arbeitgebers (§ 76 a I BetrVG)	343 797–799
11.7.2	Vergütungsansprüche des Vorsitzenden (§ 76 a III, IV BetrVG)	344 800–801
11.7.2.1	Gesetzlicher Anspruch.	344 800
11.7.2.2	Höhe der Vergütung.	344 801
11.7.3	Vergütungsansprüche außerbetrieblicher Beisitzer (§ 76 a III, IV BetrVG)	345 802–804
11.7.3.1	Gesetzlicher Anspruch.	345 802
11.7.3.2	Ordnungsgemäße Bestellung (BAG)	345 803
11.7.3.3	Höhe der Vergütung.	346 804
11.7.4	Fortzahlungs- und Freistellungsanspruch betriebsangehöriger Beisitzer (§ 76 a II BetrVG)	346 805
11.7.5	Auslagensatzansprüche	346 806
11.7.6	Rechtsanwaltsgebühren	347 807–813
11.7.6.1	Vorsitzender oder Beisitzer in der Einigungs- stelle (§ 76 a III, IV BetrVG)	347 808
11.7.6.2	Verfahrensbevollmächtigter vor der Einigungs- stelle (§ 40 I BetrVG)	347 809–810
11.7.6.3	Verfahrensbevollmächtigter in Beschluss- verfahren (§ 40 I BetrVG)	348 811
11.7.6.4	Beratung als Sachverständiger (§ 80 III BetrVG)	348 812
11.7.6.5	Beratung als Berater (§ 111 I 2 BetrVG)	348 813
11.7.7	Insolvenzschutz	349 814
11.7.8	Honorarstreitigkeiten	349 815–816

	Seite	<i>Randziffer</i>
12 Streitigkeiten	351	817–847
12.1 Verfahrensart	351	818–820
12.1.1 Beschlussverfahren	351	819
12.1.2 Urteilsverfahren	352	820
12.2 Beschlussverfahren (Betriebsrechtsverhältnis) . .	352	821–822
12.2.1 Allgemeine Verfahrensvoraussetzungen	352	821–825
12.2.2 Leistungs-(Unterlassungs-) anträge des Betriebsrats	353	826–829
12.2.2.1 Durchführungsanträge	354	827
12.2.2.2 Unterlassungsanträge	354	828
12.2.2.3 Keine Prozessstandschaft für Individualansprüche	355	829
12.2.3 Leistungs-(Unterlassungs-)anträge des Arbeitgebers	355	830
12.2.4 Feststellungsanträge der Betriebsparteien	355	831–838
12.2.4.1 Antragsbefugnis	355	831
12.2.4.2 Feststellungsinteresse	356	832
12.2.4.3 Einzelfälle	356	833–838
12.2.5 Einstweilige Verfügung	358	839–840
12.2.5.1 Einstweilige Verfügung für den Betriebsrat . . .	358	839
12.2.5.2 Einstweilige Verfügung für den Arbeitgeber . . .	358	840
12.2.6 Vollstreckung	359	841
12.2.7 Kosten	359	842
12.3 Urteilsverfahren (Arbeitsrechtsverhältnisse) . . .	359	843–844
12.3.1 Leistungsanträge	359	843
12.3.2 Feststellungsanträge	359	844
12.4 Anwendbarkeit der §§ 293, 546 ZPO	360	845–846
12.5 Rechtskrafterstreckung	360	847
Literaturverzeichnis	363	
Rechtsprechungsverzeichnis	367	
Stichwortverzeichnis	397	

Vorwort

Die Betriebsvereinbarung ist die typische und wichtigste Form einer Einigung der Betriebspartner. Sie dient dem Schutz der Arbeitnehmer durch Mitbestimmung und kann zu Gunsten der Arbeitnehmer zwingende Mindestarbeitsbedingungen schaffen. Der Abschluss von Betriebsvereinbarungen gehört zu den wichtigsten Aufgaben des Betriebsrats.

Für den Arbeitgeber ist die Betriebsvereinbarung ein hervorragendes Mittel zur flexiblen Gestaltung der Arbeitsbedingungen und davon abhängiger Personalkosten. Die Betriebsvereinbarung taugt dann nicht als Sanierungsmittel, wenn der Arbeitgeber allgemeine Arbeitsbedingungen zunächst nur einzelvertraglich vereinbart hat, ohne sich eine Änderung vorzubehalten. Dies ist das Ergebnis der Diskussion um Geltung und Bedeutung des (kollektiven) Günstigkeitsprinzips.

Die Betriebsvereinbarung kann als „kleiner Tarifvertrag“ weitgehend die Funktionen eines Tarifvertrages übernehmen. Damit ist der Betriebsrat potentieller Konkurrent einer Gewerkschaft. Dem Konkurrenzschutz der Gewerkschaften dient der gesetzliche Tarifvorbehalt. Durch die zunehmende Verbreitung von Tariföffnungsklauseln und auf Grund einer abnehmenden Tarifdichte werden Betriebsvereinbarungen immer wichtiger. Zudem wird bei der „Flucht aus dem Tarifvertrag“ Halt und Mithilfe beim Betriebsrat gesucht (Bündnisse für Arbeit). Die Rahmenbedingungen dafür werden in diesem Buch aufgezeigt.

Das Buch schließt die Arbeitgeber- und die Arbeitnehmersicht ein. Es soll der Praxis dienen. Die Praxis des Arbeitsrechts wird durch die Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts maßgeblich beherrscht. Dessen Entscheidungen, veröffentlicht bis August 2003, stehen daher im Vordergrund.

Berlin, im September 2003

Der Verfasser