



# Das neue Mutterschutzrecht 2018

Leitfaden für alle Arbeitsschutzakteure

Von Patrick Aligbe

ERICH SCHMIDT VERLAG

**Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

**Weitere Informationen zu diesem Titel finden Sie unter**

ESV.info/978 3 503 18154 4

Gedrucktes Werk: ISBN 978 3 503 18154 4

eBook: ISBN 978 3 503 18155 1

Alle Rechte vorbehalten.

© Erich Schmidt Verlag GmbH & Co. KG, Berlin 2018

[www.ESV.info](http://www.ESV.info)

Dieses Papier erfüllt die Frankfurter Forderungen der Deutschen Nationalbibliothek und der Gesellschaft für das Buch bezüglich der Alterungsbeständigkeit und entspricht sowohl den strengen Bestimmungen der US Norm Ansi/Niso Z 39.48-1992 als auch der ISO-Norm 9706.

Druck und Bindung: Meta-Systems, Wustermark

## **Vorwort**

Mitte des Jahres 2017 trat das „Gesetz zur Neuregelung des Mutterschutzrechts“ in Kraft. Kernpunkt dieses Gesetzes ist eine neue Fassung des „Mutterschutzgesetzes“, welche am 01.01.2018 in Kraft trat.

Die alte Fassung war noch geprägt von seiner Entstehungszeit Anfang der 1950er-Jahre. Mittlerweile haben sich allerdings die gesellschaftlichen und rechtlichen Rahmenbedingungen wesentlich verändert.

Das neue Mutterschutzgesetz (abgekürzt: MuSchG) ermöglicht es nun der Frau, ihre Beschäftigung oder sonstige Tätigkeit während der Schwangerschaft, nach der Entbindung und in der Stillzeit nach Möglichkeit fortzusetzen.

Insgesamt handelt es sich aber weiterhin um eine umfassende Regelungsmaterie, welche alle Akteure im Arbeitsschutz betrifft.

Nachfolgend werden die wichtigsten Themen (z. B. Gefährdungsbeurteilung, Nachtarbeit, Mehrarbeit, Freistellungsanspruch zum Stillen etc.) in verständlicher Form behandelt.

Patrick Aligbe

München, Mai 2018

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Für welche Frauen gilt das Mutterschutzgesetz und muss die Frau ihre Schwangerschaft mitteilen? .....	9
Verbot der Nachtarbeit .....	25
Vor- und nachgeburtliche Schutzfristen .....	41
Verbot der Mehrarbeit und das Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit .....	57
Freistellungsansprüche und der Ausschuss für Mutterschutz .....	75
Kostenregelungen, Aushang des Gesetzes, Wiederbeschäftigung, Ruhezeit, Verhältnis zu anderen Arbeitsschutzvorschriften, Arbeitsunterbrechungen .....	93
Die mutterschutzbezogene Gefährdungsbeurteilung .....	107
Gestaltung der Arbeitsbedingungen .....	121
Das ärztliche Beschäftigungsverbot .....	129
Der Autor .....	143