



# Personelle Risiken im Blick



In der Wissensgesellschaft sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die wichtigste Ressource. Ziel der strategischen Personalarbeit ist es, mit dieser planerisch effizient umzugehen. Ein effektives HR-Risikomanagement ist dabei ein wesentlicher Baustein und bedeutender Wettbewerbsfaktor.

Wie Sie mithilfe von Schlüsselkennzahlen **personelle Risiken identifizieren und beurteilen**, zeigt Ihnen Elisabeth van Bentums Buch mit vielen Beispielen. Im Fokus u.a.:

- ▶ **Risiken und Prozesse** entlang zentraler Employee Lifecycle Phasen: Employer Branding und Recruiting, Onboarding, Personalentwicklung, Retention und Führung, Nachfolge
- ▶ **Funktions- und Prozesskennzahlen:** wie Sie diese unternehmensintern gewinnen und daraus Handlungsbedarfe ableiten
- ▶ **Vergleichs- und Richtwerte** als Ergebnisse eines branchenübergreifenden funktionalen Benchmarking



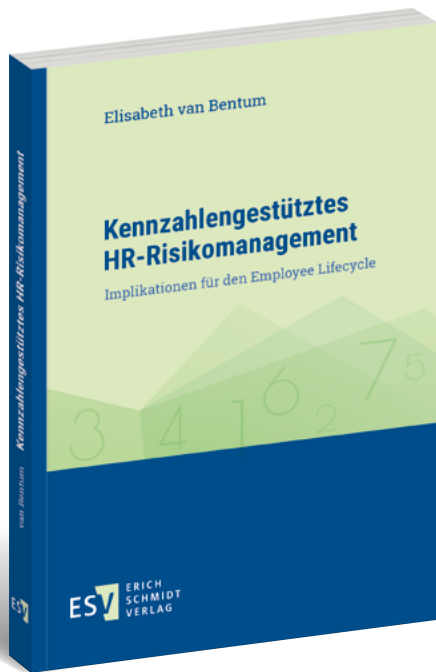
Online informieren:  
[www.ESV.info/21113](http://www.ESV.info/21113)

## Kennzahlengestütztes HR-Risikomanagement Implikationen für den Employee Lifecycle

Von Prof. Dr. Elisabeth van Bentum  
2023, 228 Seiten, € 39,95. ISBN 978-3-503-21113-5  
eBook: € 36,40. ISBN 978-3-503-21114-2

**ESV** ERICH  
SCHMIDT  
VERLAG

*Auf Wissen vertrauen*



# Schlüssel erfolgreicher Personalarbeit

## Bestellschein

### Kennzahlengestütztes HR-Risikomanagement

Implikationen für den Employee Lifecycle

Von Prof. Dr. Elisabeth van Bentum

2023, 228 Seiten, € 39,95. ISBN 978-3-503-21113-5

Ein innovatives, systematisches **Kennzahlen-Cockpit**, um **personelle Risiken proaktiv zu steuern** und strategisch-konzeptionelle Ideen für Ihre Personalarbeit zu entwickeln.

## Die Autorin

**Prof. Dr. Elisabeth van Bentum** leitete nach kaufmännischer Ausbildung und BWL-Studium 11 Jahre ein Beratungsunternehmen für Personalentwicklung und -vermittlung in Süddeutschland.

Nach ihrer Promotion wurde sie 2010 als Professorin für Unternehmensführung und Personalmanagement an die Hochschule Harz berufen. Dort verantwortet sie die Lehrfächer zum operativen und strategischen Personalmanagement für alle wirtschaftswissenschaftlichen und technischen Querschnitts-Studiengänge die HR-relevanten Vertiefungsfächer zur Personalführung, zum Personalcontrolling sowie zur Personalentwicklung und -beratung. Über die In- und An-Institute der Hochschule ist sie regelmäßig als Referentin und Beraterin, insbesondere für regionale KMU, aktiv.

Online versandkostenfrei bestellen:

**[www.ESV.info/21113](http://www.ESV.info/21113)**

Firma / Institution .....

Name / Kd.-Nr. ....

Funktion .....

Straße / Postfach .....

PLZ / Ort .....

E-Mail .....

Der Erich Schmidt Verlag darf mich zu Werbezwecken per E-Mail über Angebote informieren:  ja  nein

Datum / Unterschrift .....

**Fax (030) 25 00 85-275** oder eingescannt per E-Mail an  
**Vertrieb@ESVmedien.de**

Erich Schmidt Verlag GmbH & Co. KG  
Genthiner Straße 30 G, 10785 Berlin

**Widerrufsrecht:** Ihre Bestellung können Sie innerhalb von zwei Wochen nach Erhalt der Ware bei Ihrer Buchhandlung oder beim Erich Schmidt Verlag GmbH & Co. KG, Genthiner Str. 30 G, 10785 Berlin, Fax (030) 25 00 85-275, E-Mail: Vertrieb@ESVmedien.de widerrufen, Muster-Widerrufsformular auf AGB.ESV.info (rechtzeitige Absendung genügt).

Wir erheben und verarbeiten Ihre Daten zur Durchführung des Vertrages, zur Pflege der laufenden Kundenbeziehung und um Sie über Fachinformationen aus dem Verlagsprogramm zu unterrichten. Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit widersprechen. Bitte senden Sie uns dazu Ihren schriftlichen Widerspruch per Post, Fax oder mit einer E-Mail an Service@ESVmedien.de. Weitere Informationen zum Datenschutz finden Sie unter: <https://datenschutzbestimmungen.esv.info>

Erich Schmidt Verlag GmbH & Co. KG · Rechtsform: Kommanditgesellschaft, Sitz Berlin · Amtsgericht Charlottenburg HR A 21375 · Persönlich haftende Gesellschafterin: ESV Verlagsführung GmbH, Sitz Berlin · Amtsgericht Charlottenburg HR B 27197 · Geschäftsführer: Dr. Joachim Schmidt